



platform for
social innovation

Bliv Human Resources Director i DANSIC

Stillingsbeskrivelse

Human Resources Crew i DANSIC er ansvarlig for, at DANSIC's frivilliggruppe bliver fagligt udfordret, trives og at viden samles op ved evalueringer og strukturerede feedback-forløb. Det betyder blandt andet, at Human Resources Crew skal facilitere mødet mellem DANSIC-frivillige på tværs af arbejdsområder – både for at styrke fagligheden, sammenholdet og samarbejdet på tværs af hele organisationen. Med en organisation på 35 mennesker er det vigtigt, at Human Resources har overblik over, hvad der sker i organisationen, så vi sikrer motiverede, engagerede og fagligt stærke frivillige. Derfor er Human Resources bindeleddet mellem DANSIC's forskellige frivilligrupper.

Som Director i Human Resources skal du udvikle en overordnet HR-strategi, og det er dit ansvar, at den bliver fulgt. Derudover er du som Director ansvarlig for at koordinere og tilrettelægge arbejdsopgaver internt i HR-crewet og sikre, at deadlines og mål overholdes. I opstartsfasen har du som HR Director stor del i rekrutteringen af frivillige til resten af DANSIC og får derfor mulighed for at sætte stort aftryk på sammensætningen af den øvrige organisation samt dit eget crew. Human Resources Crew har endvidere ansvar for, at nye frivillige bliver informeret om den interne kommunikation på vores fælles online arbejdsplads, Podio.

Kvalifikationer

Du skal som Director brænde for organisatorisk udvikling og være god til at skabe overblik. Du skal kunne arbejde selvstændigt og i en gruppe. Det er afgørende, at du er en socialt engageret person og en stærk kommunikatør. Som Human Resources Director skal du kunne lede og fordele arbejdet i Human Resources-crewet. Erfaring med lignende arbejde er ikke en forudsætning, men en fordel.

Konkrete arbejdsopgaver

Som Director vil du primært arbejde med at:

- Koordinere kommunikation internt mellem bestyrelse, andre Directors og Crews
- Udvikle HR-strategien sammen med nærmeste bestyrelsesmedlem
- Koordinere og tilrettelægge arbejdsopgaverne i Human Resources Crew
- Arrangere rammerne for faglige og sociale events for de frivillige
- Strukturere feedback-forløb og evalueringer
- Motivere og engagere alle DANSIC-frivillige





platform for
social innovation

- Tilrettelægge rekruttering, herunder koordinere de frivilliges tilstedeværelse på uddannelsessteder ved events, hvor DANSIC er repræsenteret
- Have fingere på pulsen ift. de frivilliges udfordringer og behov

Forventet arbejdstid

Gennemsnitligt 10-15 timer om ugen frem til generalforsamlingen ultimo april 2018. Fordelingen af timerne mellem HR-opgaver og rekruttering vil variere, dog med størst arbejdsbyrde inden årsskiftet og lige op til generalforsamlingen.

Hvad du kan forvente af os

Som frivillig i DANSIC vil du være en del af en tværfaglig, ambitiøs og topmotiveret frivilligruppe med studerende fra mange forskellige uddannelsesinstitutioner. Du vil få et stærkt socialt og fagligt netværk samt mulighed for at deltage i en række sociale og faglige interne events. Vigtigst af alt får du mulighed for at gøre en positiv forskel i vores samfund ved at sprede budskabet om social innovation.

Kontakt DANSIC

Ønsker du at være en del af en handlingsorienteret, tværfaglig, studenterdrevet organisation, og lyder jobbet som Director i Human Resources Crew som noget for dig, så ansøg med en kort motivation og et CV [her](#).

Vi afholder samtaler løbende, og ansætter, så snart den rigtige er fundet til stillingen. Det er derfor en fordel at søge stillingen i god tid.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, så hører vi meget gerne fra dig. Du kan ringe til Mikkel Munksgaard Andersen på tlf. 41 68 80 44 eller skrive til mikkel.ma@dansic.org.

