

INDSIGTER I KOLLEGIET



reimagine
resources

KOLLEGIANTERTYPER

På kollegiet bor mange unge studerende tæt op ad hinanden. De fleste deler køkken med 10-15 andre mennesker. Selvom man bor så mange sammen, har hver person sin forståelse af det at være kollegianer.

Hvordan kan forskellige kollegiantertyper tænkes ind i jeres løsning?



"Jeg foretrækker at bruge det meste af min tid i fællesarealerne"

"På vores køkken har vi sat et kort op, så alle beboere kan plotte ind, hvor de kommer fra. Det synes vi var en sjov måde at inkludere alle"



"Generelt, når man flytter på kollegium, skal man lige vænne sig til, at folk blander sig i hinandens vaner"

"Jeg vil hellere hjem til mine gode venner end at hænge ud på kollegiet"

"Det er synd at folk, som ikke gider være sociale, tager en plads fra en anden, som gerne vil fællesskabet på kollegiet"

"Vi har mange interne jokes - der kan man virkelig mærke, man er kollegianer"

"Jeg elsker kollegiet, da der er så mange forskellige mennesker, af forskellige aldre og fra forskellige uddannelser og steder i Danmark"

"Mit værelse er min hellige zone"



"Det kan godt være ensomt at bo alene blandt så mange mennesker"

KOLLEGIETS NIVEAUER

På hvilket niveau kunne jeres løsning have potentiale?

- Værelset er dér, hvor beboerne har deres personlige rum og ejendele. Flere kollegianere beskriver værelset som deres "hellige zone", da det er her, de kan lukke døren og være alene. Andre personer skal aktivt inviteres ind i modsætning til kollegiets andre rum. På værelset har beboerne altså selvbestemmelse.
- Det er forskelligt, hvor meget kollegianerne befinder sig på deres værelser. Nogle er der nærmest kun, når de skal sove, andre kan bedst lide at være på værelset og på den måde vælge fællesskabet til, når de har lyst.
- Generelt for kollegierne er, at det stærkeste sociale fællesskab findes på gangen.
- På gangen findes en stor deling af alt fra mad til bøger til viden. En kollegianer beskriver gangen således: "Der er altid en støtte på gangen. Man kan altid spørge om noget, og så er der nogle, som kan hjælpe én.
- Det er oftest på gangen, at nye initiativer opstår. På gangen er man nemlig vant til at tale sammen om stort og småt samt debattere på køkkenmøder. Her etableres en fælles forståelse af, hvordan beboerne ønsker, at gangen skal fungere: "Vi har prøvet at finde en standard, som alle kan leve med, og så må man gå på kompromis den ene eller anden vej."
- Flere kollegianere udtrykker ønske om et stærkere fællesskab på kollegiet som helhed og mellem gangene. Men at omfavne hele kollegiet og dets beboere kan hurtigt blive uoverskueligt.
- Kollegiet stiller en række muligheder til rådighed for beboerne fx fodboldbaner, yogainstruktør, festlokaler mm. Det er en styrke ved kollegiet, at der bor så mange sammen, fordi der er større mulighed for at få fyldt en fodboldbane op eller motivere til nye initiativer, som kollegianerne kan søge om penge til at få igennem.

VÆRELSET

GANGEN

KOLLEGIET

KOLLEGIANERNES MOTIVATION FOR FORANDRING

Femten kollegianere har rangeret og diskuteret de vigtigste og mindst vigtige faktorer for, at et nyt tiltag bliver en success på deres kollegie.

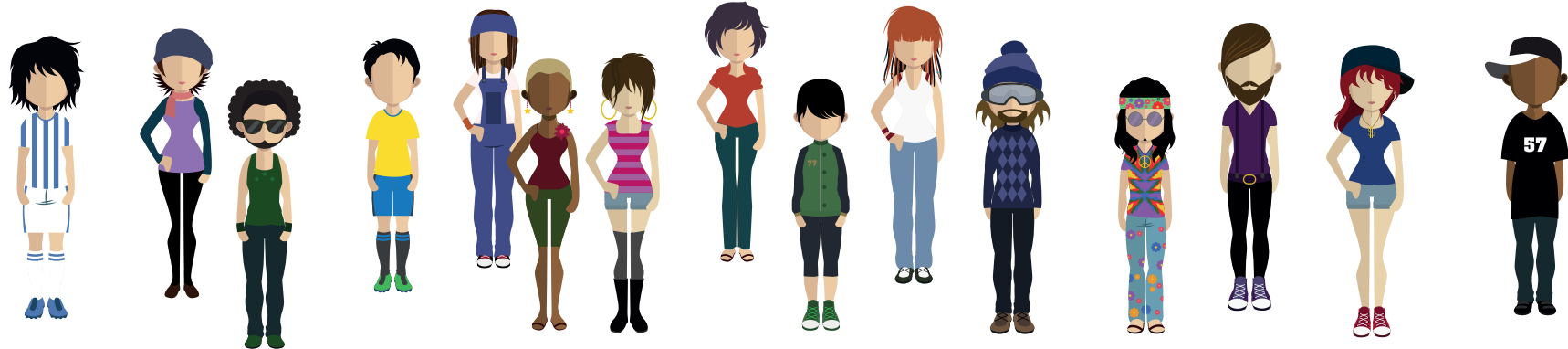
SOCIAL INVOLVERING

Når man flytter ind på et kollegie, melder man sig samtidig ind i et socialt fællesskab; man bliver en kollegianer. For at få gennemført nye initiativer er det derfor vigtigt, at det sociale er tænkt ind i løsningen. "Så kan man holde hinanden op på det, og få det gjort til en fælles vane."

NEM VANE

Selvom mange kollegianere mener, at det er en fordel at bo så mange forskellige mennesker sammen, så betyder det også, at det kan være svært at samle folk. Derfor er det vigtigt, at en løsning til et kollegie ikke bliver for svær at integrere i deres nuværende hverdagsritualer, samt at det ikke bliver for tidskrævende.

VIGTIGT



ØKONOMISK ASPEKT

Generelt er kollegianerne enige om, at økonomi ikke nødvendigvis er en barriere for ændringer eller nye initiativer, men alt med måde. Dog forventes det, at "socialt rummelige løsninger tager højde for tid og økonomi."

INTET ANSVAR

For at et initiativ er holdbart på længere sigt, skal der skabes en ansvars- og ejerskabsfølelse omkring initiativet. Når man bor så mange sammen, er det vigtigt, at alle føler sig ansvarlige, ellers risikeres det, at initiativet dør ud, da man kan "gemme sig i mængden."

MINDST
VIGTIGT

Hvordan kunne jeres løsning
motivere kollegianerne?

EKSISTERENDE TILTAG

- til inspiration

GRØNJORDSKOLLEGIET

På kollegiet er der opsat solceller på tagene

ØSTERVOLDKOLLEGIET

Fabian fra Østervoldkollegiet vil begynde at dyrke svampe i kaffegrums fra gangens kaffemaskine

EGMONTKOLLEGIET

Egmontkollegiet har mange udklædningsfester og har derfor oprettet en lille biks, hvor man kan leje udklædningstøj

TIETGENKOLLEGIET

På Tietgenkollegiet findes udvalget "Rethink", som beskæftiger sig med nye løsninger/muligheder på kollegiets områder